

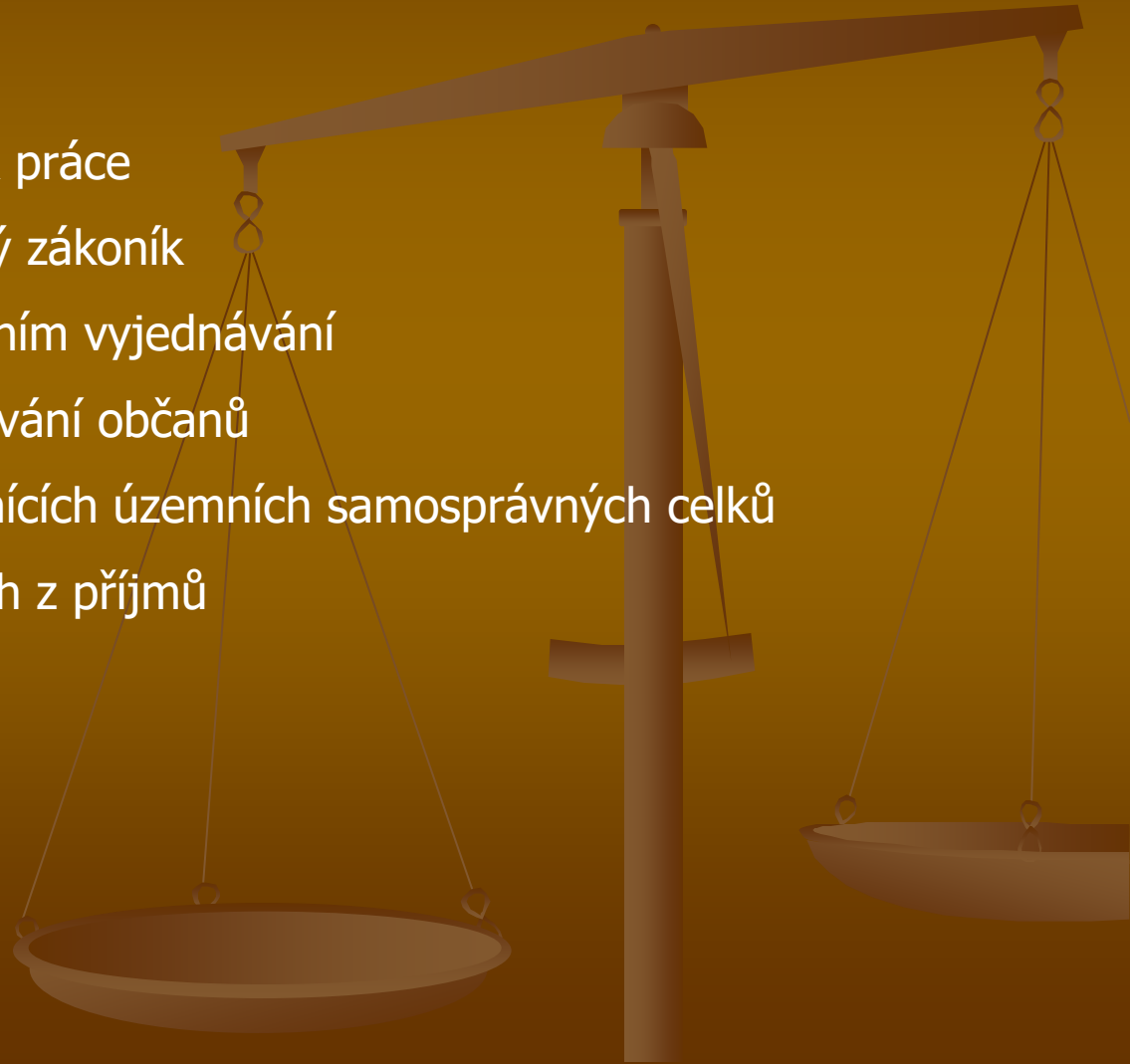
PRACOVNÍ SMLOUVA



PRACOVNÍ PRÁVO

HLAVNÍ PRÁVNÍ NORMY

- Zákon č. 262/2006 zákoník práce
 - Zákon č. 89/2012 občanský zákoník
 - Zákon č. 2/1991 o kolektivním vyjednávání
 - Zákon č. 83/1990 o sdružování občanů
 - Zákon č. 312/2002 o úřednících územních samosprávných celků
 - Zákon č. 586/1992 o daních z příjmů
- a další

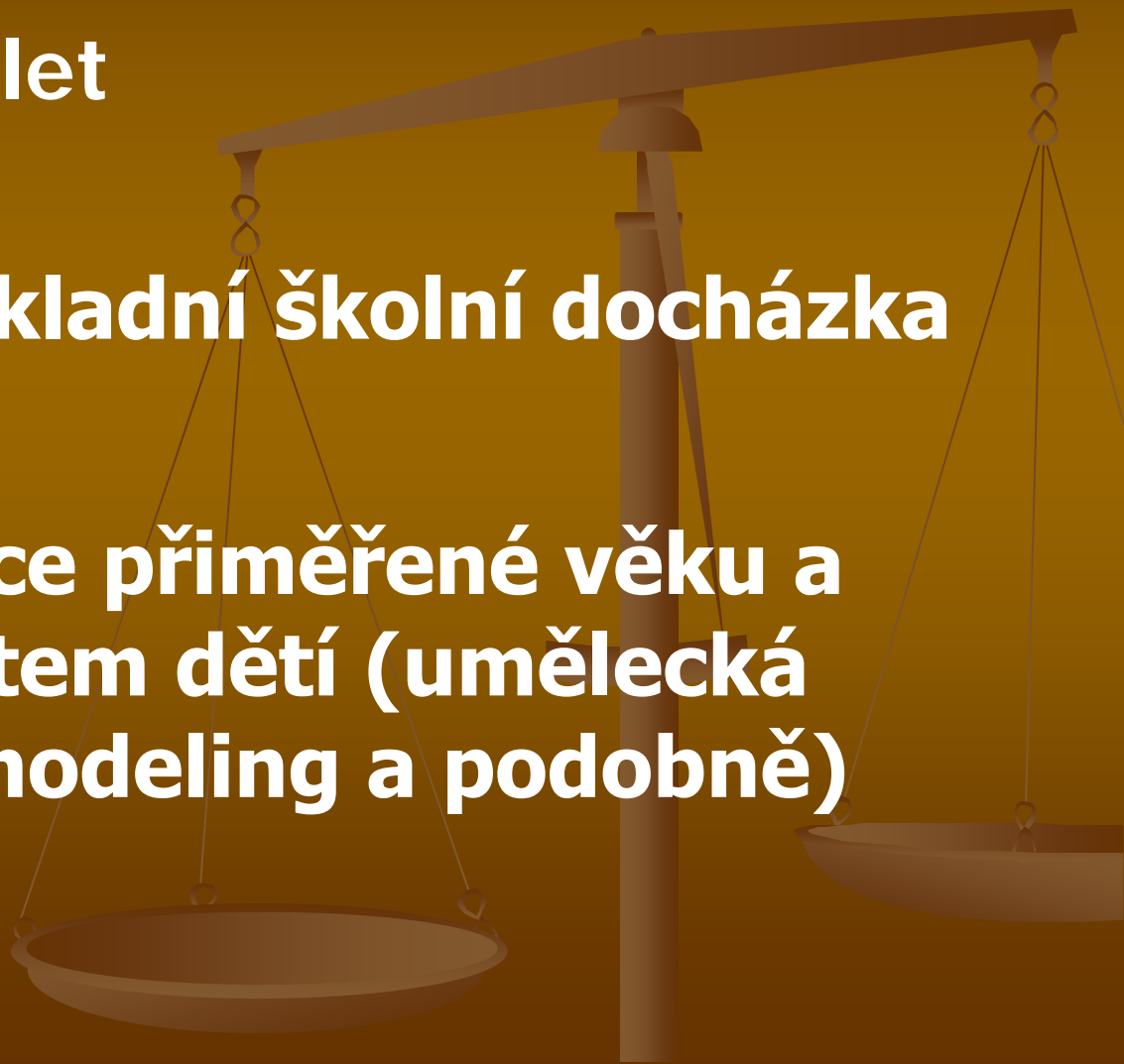


PODMÍNKY ZAMĚSTNATELNOSTI

Věk **15 let**

Dokončená základní školní docházka

Výjimky – práce přiměřené věku a schopnostem dětí (umělecká činnost, modeling a podobně)



Postup před vznikem pracovního poměru

§ 30 - 32

Výběr osob je v působnosti zaměstnavatele

Zaměstnavatel smí vyžadovat jen údaje bezprostředně související s prací

Před uzavřením pracovní smlouvy je zaměstnavatel povinen seznámit uchazeče

- s právy a povinnostmi plynoucími z pracovní smlouvy
- s pracovními podmínkami
- s podmínkami odměňování
- s povinnostmi plynoucími ze zvláštních právních předpisů

Zajistit zdravotní prohlídku v případech, kdy to zákon vyžaduje

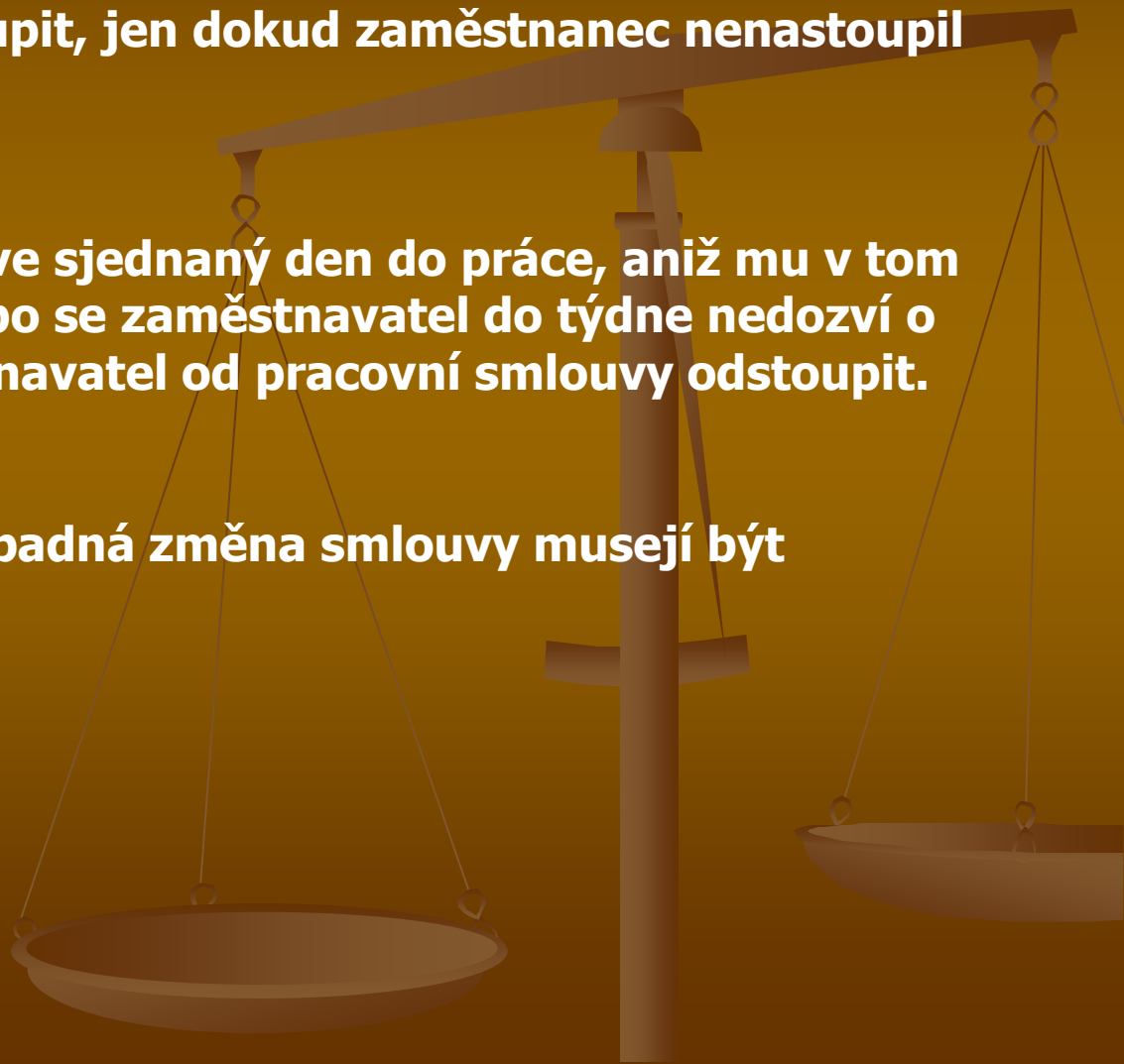
Náklady u mladistvých nese ze zákona **zaměstnavatel**

Odstoupení od smlouvy

Od smlouvy je možné odstoupit, jen dokud zaměstnanec nenastoupil do práce

Nenastoupí-li zaměstnanec ve sjednaný den do práce, aniž mu v tom bránila překážka v práci, nebo se zaměstnavatel do týdne nedozví o této překážce, může zaměstnavatel od pracovní smlouvy odstoupit.

Odstoupení od smlouvy i případná změna smlouvy musejí být provedeny písemně



DĚKUJI ZA POZORNOST



„TOHO CHCI!“

DUDEK

Článek 7 – Právo dětí a mladých osob na ochranu

S cílem zajistit účinný výkon práva dětí a mladých osob na ochranu se smluvní strany zavazují :

- stanovit minimální věk pro přijetí do zaměstnání na 15 let s výjimkou dětí zaměstnaných určenými lehkými pracemi, které neškodí jejich zdraví, morálce nebo vzdělání
- stanovit vyšší minimální věk pro přijetí do určitých zaměstnání, která jsou považována za nebezpečná nebo zdraví škodlivá
- stanovit, že osoby podléhající povinné školní docházce nebudou zaměstnávány takovými pracemi, které by jim bránily v plném využití možností vzdělání
- stanovit, že pracovní doba osob mladších 16 let bude omezena v souladu s potřebami jejich rozvoje, zejména s ohledem na potřebu jejich přípravy k výkonu povolání
- uznat právo mladých pracovníků a učňů na spravedlivou mzdu nebo jiné přiměřené příplatky
- stanovit, že doba, kterou mladí lidé stráví přípravou k výkonu zaměstnání během obvyklé pracovní doby se souhlasem zaměstnavatele, je považována za část pracovního dne
- stanovit, že osoby mladší 18 let mají každý nárok na nejméně třítýdenní dovolenou
- stanovit, že osoby mladší 18 let nebudou zaměstnány noční prací s výjimkou určitých povolání stanovených vnitrostátními zákony nebo nařízeními
- stanovit, že osoby mladší 18 let zaměstnané v povoláních určených vnitrostátními právními předpisy budou podléhat pravidelnému lékařskému dohledu
- zajistit zvláštní ochranu před fyzickým a mravním ohrožením, jemuž jsou děti a mládež vystaveny, zejména takovému ohrožení, které vyplývá přímo nebo nepřímo z jejich práce